



● ΤΜΗΜΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
● DEPARTMENT OF PERFORMING AND DIGITAL ARTS

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΠΨΤ

ΣΧΟΛΗ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

2023-2024
<http://pda.uop.gr>

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΣΧΟΛΗ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Έκδοση 1.0
Ναύπλιο 2023-24

<https://pda.uop.gr/>

||| ΕΙΣΑΓΩΓΗ |||

Στόχος αυτού του κώδικα δεοντολογίας είναι να συμβάλλει στους στόχους του Πανεπιστημίου να δημιουργήσει μια ασφαλή κοινότητα μάθησης και μια κουλτούρα εργασίας βασισμένη στον αλληλοσεβασμό, την αλληλεγγύη και στις αρχές της ισότητας, της συμπερίληψης και του δικαίου.

Όλα τα μέλη της κοινότητας του **Τμήματος Παραστατικών και Ψηφιακών Τεχνών**, ανεξαρτήτως ρόλου, έχουν προσωπική ευθύνη να συμπεριφέρονται με ευγένεια, συνείδηση και σεβασμό στην αξιοπρέπεια των φοιτητών, των προϊσταμένων και υφισταμένων τους, και όλων των μελών της κοινότητας του Τμήματος. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει την άμεση αναφορά συμβάντων εκφοβισμού ή προσβολής άλλου μέλους της κοινότητας, σε περίπτωση που παρατηρηθούν.

Ο κώδικας αυτός, ακολουθώντας πρότυπα άλλων τμημάτων, καθώς και του ΤΘΣ, της Σχολής Καλών Τεχνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, αποβλέπει στο να συμβάλλει στην επαρκή ενημέρωση και συνειδητοποίηση του ορισμού παραβατικών συμπεριφορών με στόχο να τις προλαμβάνει, σύμφωνα με συγκεκριμένες διαδικασίες που έχουν θεσπιστεί σε επίπεδο Τμήματος αλλά και Ιδρύματος σε συνδυασμό με τη σχετική νομοθεσία.¹

Για τον σκοπό αυτό συστήνουμε σε όλα τα μέλη της κοινότητας του ΤΠΨΤ να συμβουλευονται τον Ιδρυματικό Κανονισμό καθώς και τον Κώδικα Δεοντολογίας που έχουν συντάξει οι συναφείς ιδρυματικές επιτροπές (π.χ., Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, Οδηγίες του Συμβούλου Φοιτητών κ.ά. του Ιδρύματος) καθώς και τον Κανονισμό του Τμήματος και την Διαδικασία Διαχείρισης Παραπόνων που είναι αναρτημένα στην Ιστοσελίδα του Τμήματος ή/και του Πανεπιστημίου.

¹ Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Τμήματος Παραστατικών και Ψηφιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, εξειδικεύει και ισχύει συνδυαστικά με την ισχύουσα νομοθεσία λειτουργίας των ΑΕΙ, τον **Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής για ακαδημαϊκά, διοικητικά και ερευνητικά θέματα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου** (ΦΕΚ Τεύχος Β, 6754/1-12/23) τον **Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας**, τον **Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα**, τον **Νόμο 3896/2010**, τους **νόμους 4795/2021 και 4808/2021**, και **κάθε νομοθεσία σχετική με την ηθική και τη δεοντολογία**. Η σύνταξη του κώδικα του ΤΠΨΤ αξιοποιεί ως πρότυπο τον κώδικα του Τμήματος Θεατρικών Σπουδών, της Σχολής Καλών Τεχνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

||| ΟΡΙΣΜΟΙ |||

Το άρθρο 2 του νόμου 3896/2010 ορίζει τις παραβατικές συμπεριφορές που αναλύονται σε άμεση ή έμμεση διάκριση και παρενόχληση ως εξής:

Άμεση διάκριση

Κάθε πράξη ή παράλειψη που αποκλείει ή θέτει σε εμφανώς μειονεκτική θέση τα πρόσωπα λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, ηλικίας, σωματικής διάπλασης ή πεποιθήσεων, καθώς και κάθε εντολή, παρότρυνση ή συστηματική ενθάρρυνση προσώπων να προβαίνουν σε δυσμενή ή άνιση μεταχείριση άλλων λόγω των παραπάνω.

Έμμεση διάκριση

Κάθε πράξη ή παράλειψη που θέτει σε μειονεκτική θέση τα πρόσωπα λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας φύλου, ηλικίας, σωματικής διάπλασης ή πεποιθήσεων, δυνάμει μιας ουδέτερης εκ πρώτης όψης διάταξης, κριτηρίου ή πρακτικής, εκτός αν αυτή η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική δικαιολογείται αντικειμενικά από νόμιμο σκοπό και τα μέσα για την επίτευξη του εν λόγω σκοπού είναι πρόσφορα και αναγκαία,

Παρενόχληση

Όταν εκδηλώνεται ανεπιθύμητη συμπεριφορά συνδεδεμένη με το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την ταυτότητα φύλου ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος,

Σεξουαλική παρενόχληση

Οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, ψυχολογικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με αποτέλεσμα την προσβολή της προσωπικότητας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος γύρω από αυτό. Διατάξεις που προβλέπουν κυρώσεις για την επίδειξη τέτοιας συμπεριφοράς εφαρμόζονται ως ισχύουν.

Σύμφωνα με το νόμο 4808/2021:

“α) ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ’ επανάληψη,

β) ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης,

γ) ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το [άρθρο 2](#) του ν. [3896/2010](#) (Α’ 107) και την παρ. 2 του [άρθρου 2](#) του ν. [4443/2016](#) (Α’ 232). Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. [3896/2010](#),

καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.”

Ο εκφοβισμός και η ηθική παρενόχληση εμπίπτουν στις βίαιες συμπεριφορές και ορίζονται ως εξής:

Εκφοβισμός (bullying)

Σύμφωνα με το νόμο 5029/2023, “κάθε μορφή σωματικής, λεκτικής, ψυχολογικής, συναισθηματικής, κοινωνικής, ρατσιστικής, σεξουαλικής, ηλεκτρονικής, διαδικτυακής ή άλλης βίας και παραβατικής συμπεριφοράς, που πλήττει τη σχολική κοινότητα και διαταράσσει την εκπαιδευτική διαδικασία συνιστά ενδοσχολική βία και εκφοβισμό”.

Ηθική Παρενόχληση (Mobbing)

Σύμφωνα με το ΚΕΠΕΑ, “με τον όρο mobbing (από την αγγλικό ρήμα «mob» που σημαίνει επιτίθειμαι, περικυκλώνω, ενοχλώ) εννοείται η ηθική παρενόχληση εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους. Είναι δηλαδή κάθε καταχρηστική συμπεριφορά που εκδηλώνεται με λόγια, πράξεις, γραπτά μηνύματα και μπορεί να ζημιώσει την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια ή τη σωματική ή ψυχική ακεραιότητα του ατόμου, να θέσει σε κίνδυνο την εργασία του ή να διαταράξει το εργασιακό κλίμα.

Η ηθική παρενόχληση στο χώρο εργασίας παίρνει τη μορφή ταπεινωτικής συμπεριφοράς, άνισης μεταχείρισης, προσβολών, απομόνωσης, εξώθησης σε σφάλματα, απειλών, άσκησης ψυχολογικής βίας, ανάθεσης υπερβολικού όγκου εργασίας σε συνδυασμό με κακόβουλα σχόλια για την δήθεν ελλιπή απόδοση, τοποθέτησης σε θέση «ψυγείο» χωρίς καθήκοντα και αντικείμενο εργασίας κ.α..”

Τονίζεται ότι καμία μορφή εκφοβισμού, επιθετικότητας, βίας, κατάχρησης εξουσίας, παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης, άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, ηλικίας, σωματικής διάπλασης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, δεν είναι ανεκτή από το Τμήμα Παραστατικών και Ψηφιακών Τεχνών.

||| ΓΕΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ |||

Βασική επιδίωξη του Τμήματος είναι η δημιουργία μιας ασφαλούς κοινότητας μάθησης και μιας κουλτούρα εργασίας βασισμένης στον αλληλοσεβασμό, την αλληλεγγύη και τις αρχές της ισότητας, της συμπερίληψης και του δικαίου.

Για το σκοπό αυτό, όλα τα μέλη της κοινότητας του ΤΠΨΤ (διδασκτικό και διοικητικό προσωπικό, φοιτήτριες και φοιτητές) οφείλουν να συμπεριφέρονται με σεβασμό, συνείδηση και προστασία της αξιοπρέπειας όλων των μελών της εκπαιδευτικής κοινότητας. Οφείλουν να τιμούν το ρόλο τους και τα όρια συμπεριφοράς που επιτάσσει αυτός. Οφείλουν επίσης να αναφέρουν άμεσα και να καταγγέλλουν εγγράφως τα τυχόν διαπιστωμένα φαινόμενα αρνητικών ή παραβατικών συμπεριφορών στα αρμόδια όργανα, όπως αναφέρονται παρακάτω.

Το γενικό θεσμικό πλαίσιο για την διοικητική και ποινική μεταχείριση των συμπεριφορών αυτών παρέχεται από τις σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, του Ποινικού Κώδικα, του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και του Αστικού Κώδικα.

||| ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ |||

Κάθε φοιτητής/φοιτήτρια και κάθε μέλος του διοικητικού και διδακτικού προσωπικού έχει δικαίωμα να υποβάλλει έγγραφη αναφορά σε περίπτωση που υποστεί εκφοβισμό, επίθεση ή παρενόχληση, όπου θα αναφέρεται το περιστατικό συγκεκριμένα, ο χρόνος και ο τόπος τέλεσής του, και τυχόν μάρτυρες ή άλλα αποδεικτικά στοιχεία. Κάθε μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας του ΤΠΨΤ έχει επίσης το δικαίωμα και το όφελος να αναφέρει παραβατικές συμπεριφορές, σε περίπτωση που βρεθεί μάρτυρας αυτών.

| Καταγγελία Φοιτητή/Φοιτήτριας

Προκειμένου για καταγγελία φοιτητή/φοιτήτριας, η έγγραφη αναφορά μπορεί να υποβληθεί:

1. Στον σύμβουλο-καθηγητή/στην σύμβουλο-καθηγήτρια ή στον/στην Τμηματικό/ή Εκπρόσωπο της Επιτροπής Φύλου
2. Στο Συνήγορο Φοιτητή
3. Στον/στην Πρόεδρο και τη Συνέλευση του Τμήματος και τον/την Κοσμήτορα
4. Στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (<https://isotita.uop.gr/>) είτε απευθείας είτε μέσω της / του ορισμένου εκπροσώπου του Τμήματος σε αυτήν
5. Στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου.

Οι φοιτητές και οι φοιτήτριες μπορούν, επίσης, να χρησιμοποιήσουν τις ανώνυμες αξιολογήσεις διδασκόντων/διδασκουσών ως μέσα έμμεσης αναφοράς περιστατικών εκφοβισμού ή παρενόχλησης. Ωστόσο, συνιστάται εμφατικά η έγγραφη αναφορά του

περιστατικού, ώστε να κινηθεί η αρμόζουσα διαδικασία διερεύνησης και αντιμετώπισής του.

Μπορούν επίσης να αναφέρονται τέτοια ζητήματα στον Σύλλογο των Φοιτητών/τριών του Τμήματος, προκειμένου να μεταφερθούν στα αρμόδια όργανα και θεσμούς, όπως αναφέρονται παραπάνω και να ληφθούν μέτρα καταστολής και πρόληψης των παρόμοιων συμπεριφορών.

| Καταγγελία διοικητικού ή διδακτικού προσωπικού

Προκειμένου για καταγγελία μέλους του διοικητικού και διδακτικού προσωπικού, η αναφορά αυτή μπορεί να υποβληθεί:

1. Στον/στην Πρόεδρο και τη Συνέλευση του Τμήματος
2. Στον/την Κοσμήτορα και την Κοσμητεία
3. Στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (<https://isotita.uop.gr/>) είτε απευθείας είτε μέσω της/του ορισμένου εκπροσώπου του Τμήματος σε αυτήν
4. Στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του πανεπιστημίου
5. Στον Πρύτανη

Βάσει της έγγραφης αναφοράς-καταγγελίας τα θεσμικά όργανα του Τμήματος και του Πανεπιστημίου κινούνται περαιτέρω για τη διερεύνηση και αντιμετώπιση του θέματος με μία ή περισσότερες από τις παρακάτω διαδικασίες:

1. Σε επίπεδο Τμήματος, ανάλογα με τη βαρύτητα του περιστατικού και εφόσον δεν μπορεί να επιλυθεί άμεσα με μια απλή σύσταση, η υπόθεση μπορεί να παραπεμφθεί από τον/τη Σύμβουλο Καθηγητή/-τρια στον/στην Πρόεδρο και την ΟΜΕΑ ή/και στη Συνέλευση του Τμήματος, η οποία μπορεί να αποφασίσει να την παραπέμψει στον/στην Πρύτανη του Πανεπιστημίου, στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, ή/και στο Συνήγορο του Φοιτητή.

2. Σε επίπεδο Ιδρύματος, ο/η Πρύτανης μπορεί να:

1. Παραπέμψει την υπόθεση στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου
2. Διενεργήσει ΕΔΕ για το περιστατικό
3. Παραπέμψει το περιστατικό στην εισαγγελία

||| ΑΦΥΠΝΙΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ |||

Τα φαινόμενα εκφοβισμού ή/και παρενόχλησης είναι συχνά δύσκολο να εντοπιστούν, να οριστούν επακριβώς και να αντιμετωπιστούν. Ως προς το τι συνιστά πράγματι «εκφοβισμό» ή/και «παρενόχληση» κατά περίπτωση και τότε ακριβώς μια συμπεριφορά υπερβαίνει τα «ανεκτά» όρια, καθώς και οι ενδεδειγμένοι κάθε φορά τρόποι παρέμβασης και προστασίας του θύματος είναι συχνά ασαφή και αποτελούν ζητήματα μιας διαρκούς συζήτησης στον δημόσιο χώρο. Παρ'όλα αυτά οι ορισμοί που προσφέρει η νομοθεσία συμβάλλουν στην κατανόησή τους.

Η πρόληψη και αντιμετώπιση εκφοβιστικών και παραβατικών συμπεριφορών χρειάζεται συνεχή επαγρύπνηση. Προς την κατεύθυνση αυτή είναι απαραίτητη η

διαρκής ενημέρωση των φοιτητών/φοιτητριών και του προσωπικού, ώστε να ευαισθητοποιούνται όλοι/όλες, να συνειδητοποιούν σε όλη την έκταση και το βάθος τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά τους και να καλλιεργείται σε όλους/όλες η κοινή πεποίθηση ότι η πρόληψη και η καταπολέμηση των εκφοβιστικών και παραβατικών συμπεριφορών είναι ένας κρίσιμος δείκτης ακαδημαϊκής ελευθερίας και απαραίτητη προϋπόθεση για την ομαλή λειτουργία του Πανεπιστημίου, η οποία οφείλει να στηρίζεται στην καλή συνεργασία και τον αλληλοσεβασμό.

.....

τέλος εγγράφου

.....